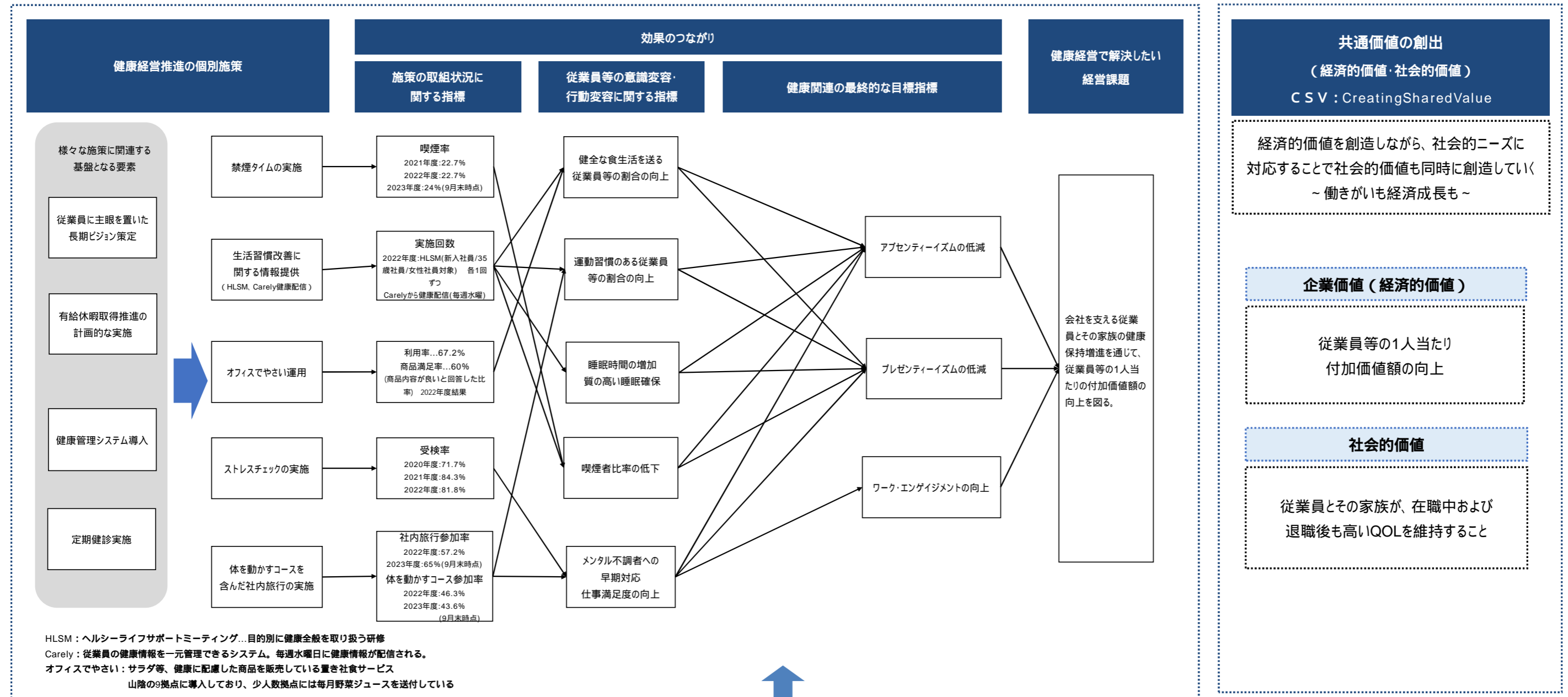


【山陰酸素工業株式会社 健康経営戦略マップ2023】



HLSM：ヘルシーライフサポートミーティング...目的別に健康全般を取り扱う研修
 Carely：従業員の健康情報を一元管理できるシステム。毎週水曜日に健康情報が配信される。
 オフィスでやさい：サラダ等、健康に配慮した商品を販売している置き社食サービス
 山陰の9拠点に導入しており、少人数拠点には毎月野菜ジュースを送付している

個別施策の効果測定に関連する要素

KPI			パフォーマンス指標	
禁煙チャレンジ 喫煙率推移	ヘルシーライフサポートミーティング開催回数	ストレスチェック受検率	傷病有休使用日数 1 2022年度:64日 (アブセンティーズム)	事故・トラブル件数 (プレゼンティーズム)
オフィスでやさい利用率	有給休暇取得日数 残業時間	社内旅行参加率	満足度調査 2 2022年度:75% (ワーク・エンゲイジメント)	ストレスチェック 心身のストレス反応平均点 3 2022年度:3.15点 (プレゼンティーズム)

1 新型コロナ等の感染症での使用を除いた日数をカウント
 2022年度:測定人数...全社員(正社員のみ)、回答率...100%
 2 従業員に実施した満足度調査内で「あなたは自分の仕事に誇りを持っている」という設問を設定。
 その回答のうち、肯定的な回答の回答率をエンゲイジメントとして把握。
 2022年度:測定人数...334名、回答率...76.6%(調査自体の回答率)
 3 ストレスチェック設問内の心身のストレス反応に係る設問の回答を数値に変換、その平均点を記載。5点満点で値が低いほどストレス高。
 2022年度:測定人数...347名、回答率...81.8%(ストレスチェックの回答率)