健康経営の取組

・禁煙タイム

就業時間中の午前8時30分～10時、
午後13時～15時は完全禁煙としています。

	2023年度	2024年度	2025年度
SS喫煙率	22.0%	22.7%	24.8%

・ヘルシーライフサポートミーティング(HLSM)実施

	新入社員			35歳社員			女性社員		
	対象者数	参加者数	参加率	対象者数	参加者数	参加率	対象者数	参加者数	参加率
2023年度	10	10	100	6	6	100.0	28	23	82.1
2024年度	8	8	100	6	6	100.0	35	29	82.9
2025年度	5	5	100	6	3	50.0	32	27	84.3

※女性社員HLSMは次年度に婦人科健診の受診対象となる社員を対象に実施



△35歳社員対象HLSM
2025年度満足度:アンケート回答者の100％がポジティブな回答



△㈱さんびる様から健康運動指導士1名、SOMPOひまわり生命様から講師を1名招いて共同実施した女性社員対象HLSM　2025年度満足度:アンケート回答者の75％がポジティブな回答

・オフィスでやさい導入

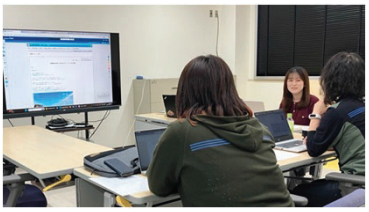


△専用冷蔵庫から商品を購入

・社内旅行実施



△社内旅行香川・高知コース
にてうどん作り体験





△他社との取組の様子

・他社との取組

実施日	相手先	取組み内容
2026年9月15日	株式会社ケイオーエイ様	株式会社ケイオーエイ様にて弊社の健康経営の取り組みをお話しさせていただき、講師の依頼先などをご紹介。
2025年8月30日	三光株式会社 様	三光株式会社 様にて当社が健康経営の取組を始めた背景や目的、具体的な施策についてご紹介した後、質疑応答の時間を設けさせて頂き、相互理解を深める貴重な場となった。

健康経営・労働安全衛生の取組

・安全衛生委員会



毎月、労働組合執行部と総務部長・安全管理者・衛生管理者を含む会社の担当者が参加する安全衛生委員会を実施しています。
労務管理状況・労働災害防止・健康経営施策など様々な内容を協議しています。

	2023年度	2024年度	2025年度
労災発生件数	6	4	7

・安全パトロール

全国安全週間に合わせて半年に一度、全社で実施しています。
構内を巡視し、危険箇所を特定、整理整頓状況の確認等を行い労災発生防止に努めています。



△倉庫内整理整頓作業



△構内巡視

・特定保健指導

協会けんぽが実施している特定保健指導を対象者が受けやすいように就業時間中に社内で実施しています。

	2022年度	2023年度	2024年度
受診率	31.8%	29.1%	23.3%

※協会けんぽ企業健康度カルテより抜粋

・精密検査受診率

健康診断受診後、要精密検査と判断された社員の内、医療機関で再度受診をした社員の割合です。

	2023年度	2024年度	2025年度
受診率	42.1%	22.7%	36.3%

・定期健康診断

会社で健診機関を手配し年に一度必ず受診しています。

	2023年度	2024年度	2025年度
受診率	100%	100%	100%

※正社員の受診率を記載

・平均月間所定外労働時間

正社員の月間所定時間外労働の平均値です。

	2023年度	2024年度	2025年度
労働時間	19時間	10時間	11時間

・平均年次有給休暇取得率

正社員の年次有給休暇の平均取得率です。

	2023年度	2024年度	2025年度
取得率	57.9%	65.0%	59.5%